


**ПРИНЯТО**

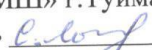
На заседании Педагогического Совета  
МАУ ДО «ДМШ» г.Туймазы  
Протокол №3 от «21» февраля 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАУ ДО «ДМШ» г.Туймазы  
 И.М.Салихов  
Приказ № 38 от «21» февраля 2019г.



**СОГЛАСОВАНО**

С профсоюзным комитетом  
МАУ ДО «ДМШ» г.Туймазы  
Председатель  Латыпова С.Я.

**КОДЕКС ЭТИКИ И  
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ**

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа» г.Туймазы муниципального района  
Туймазинский район Республики Башкортостан.

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ДО «ДМШ» г. Туймазы (далее - Кодекс этики), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа» г. Туймазы муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан (далее - Учреждение), независимо от занимаемой ими должности.
- 1.2. Кодекс этики разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. №273-ФЗ, Законом Республики Башкортостан от 13 июля 2009г. №145-з «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Башкортостан, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.3. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственной-нормативной основы поведения работников Учреждения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.
- 1.4. Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали и уважительного отношения к работникам Учреждения.
- 1.5. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.
- 1.6. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в Учреждение, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.7. Каждый работник Учреждения должен следовать положениям Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения, в отношении с ним, в соответствии с положениями Кодекса этики.

- 1.8. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
- 1.9. За нарушение положений Кодекса этики директор и работник Учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## II. Основные понятия

- 2.1. В целях настоящего Кодекса этики используются следующие понятия:
  - работники Учреждения – лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях;
  - личная заинтересованность – возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
  - конфликт интересов - ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Учреждения влияет или может влиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения, с одной стороны, правами и законными интересами Учреждения, клиентов Учреждения, деловых партнеров Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Учреждения, клиентов Учреждения, деловых партнеров Учреждения;
  - клиент Учреждения – юридическое или физическое лица, которому Учреждением оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;
  - деловой партнер – физическое лицо, с которым Учреждение взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

## III. Основные принципы профессиональной этики работников Учреждения

- 3.1. Деятельность Учреждения и работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:
  - 3.1.1. Законность: Учреждение и его работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Республики Башкортостан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан, настоящим Кодексом этики.

- 3.1.2. Приоритет прав и законных интересов Учреждения, клиентов Учреждения, деловых партнеров Учреждения: работники Учреждения исходят из того, что права и законные интересы Учреждения, клиентов Учреждения, деловых партнеров Учреждения ставятся выше личной заинтересованности работников Учреждения.
- 3.1.3. Профессионализм: Учреждение принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников Учреждения, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники Учреждения стремятся к повышению своего профессионального уровня.
- 3.1.4. Независимость: работники Учреждения в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов Учреждения, деловых партнеров Учреждения.
- 3.1.5. Добросовестность: работники Учреждения обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, клиентам Учреждения, деловым партнерам. Учреждение обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту, а также Учреждению получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- 3.1.6. Информационная открытость: Учреждение осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 3.1.7. Объективность и справедливое отношение: Учреждение обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам Учреждения и деловым партнерам Учреждения.

#### IV. Основные правила служебного поведения работников Учреждения

- 4.1. Работники Учреждения обязаны:
  - 4.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения.
  - 4.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения.
  - 4.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Учреждения.
  - 4.1.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.

- 4.1.5. Постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении.
- 4.1.6. Соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и деловыми партнерами.
- 4.1.7. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.
- 4.1.8. Защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними.
- 4.1.9. Соблюдать права клиентов Учреждения, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации.
- 4.1.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Учреждения, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации Учреждения, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
- 4.1.11. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера.
- 4.1.12. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, с также деловых партнеров Учреждения.
- 4.1.13. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
- 4.1.14. Нести персональную ответственность за результаты своей деятельности.
- 4.1.15. Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

- 4.1.16. Внешний вид работника Учреждения при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам Учреждения, деловым партерам Учреждения, соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
- 4.2. В служебном поведении работника Учреждения недопустимы:
- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.
  - грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.
- 4.3. Работник Учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
  - принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
  - своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

#### V. Требования к антикоррупционному поведению работников Учреждения

- 5.1. Работник Учреждения при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 5.2. В установленных законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан случаях, работник Учреждения обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
- 5.3. Работнику Учреждения в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником Учреждения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Учреждения и

передаются работником по акту Учреждения в порядке, предусмотренном нормативным актом Учреждения.

#### VI. Обращение со служебной информацией

- 6.1. Работник Учреждения обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Работник Учреждения вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.